



中國信託金控

台灣人壽

2025再加碼

◆ 2025 年 2~9 工作月

好友一起來 徵募獎勵專案

獎勵對象 | 首次登錄報聘為本公司外勤業務同仁（限報聘行銷職）



第一重

新人

- ✓ 壽險公會報考
- ✓ 完成報聘
- ✓ 在職滿三個月

or

首次
登錄

- ✓ 首次報聘
- ✓ 在職滿三個月

獎金

NT\$ **3,000**

次月核發

加碼GO

完成前述條件，
且自報聘月起3個月內ITC完訓

獎金

NT\$ **2,000**

次月核發

取得第一重獎勵
新人

第二重

- ✓ 報聘3個月內報考投資型保險商品
或外幣收付非投資型保險商品並完成登錄（二擇一）
- ✓ 報聘3個月內完成「新人強勁起步21堂課線上課程」
- ✓ 在職滿三個月

獎金

NT\$ **2,000**

次月核發

* 詳細說明請參閱獎勵辦法。

Control Number : SS-2505-0328



中國信託金控

台灣人壽

自113年10月起

最高合計領 **75** 萬

2年財務補助專案

讓您做業務無後顧之憂

高獎金

低門檻



累計最高 **60** 萬

每月財補金

| 個人 | 財補第1~12月

每月最高領取

25,000 元

每月
個人業績
FYSC

× 區間
百分比

| 主管 | 財補第13~24個月

晉升為業務主任時啟動

每月最高領取

25,000 元

每月
直轄業績
FYSC

× 區間
百分比

累計最高 **8** 萬

季超額獎金

| 個人 | 財補第3、6、9、12月

每季最高領

20,000 元

累計最高 **6** 萬

年超額獎金

| 個人 | 財補第1~12月

年領獎金最高

24,000~60,000 元

快速晉升獎金
累計最高 **1** 萬

報聘6個月內
符合業務主任晉升標準
次月完成晉升可領

10,000 元

7~9個月內
符合業務主任晉升標準
次月完成晉升可領

5,000 元

* 申請資格及各項財補依領取條件給付，欲知詳情，歡迎洽詢您的專屬服務人員。

* 圖內金額之幣別／單位均為新台幣／元。

Control Number：SS-2505-0328



中國信託金控
台灣人壽

加入台壽



成就夢想

同業轉敘主管專案

2233 結伴鬥陣來

申請
資格

任職於壽險同業或於前一家壽險同業離職未滿3個月，
且人壽保險業年資及收入符合專案標準。

專案
獎勵

提供高額獎勵
最高可領取 **202.2** 萬

2 階段簽約金

業務經理
最高可領取總獎金／領取標準

總獎金 最高 **30** 萬

第一階段：完成新進主管訓練課程
第二階段：第1~15個月達成業績及人力責任額標準

2 年每月財務補助金

業務經理
最高可領取總獎金／領取標準

總獎金 最高 **55.2** 萬

每月達業績及人力責任額標準，
並符合出席率、訓練課程完訓等規定。

3 年業績達成獎金

業務經理
最高可領取總獎金／領取標準

總獎金 最高 **19.5** 萬

每年達業績及人力責任額標準

3 年業績超額獎金

業務經理
最高可領取總獎金／領取標準

總獎金 最高 **97.5** 萬

符合「業績達成獎金」領取資格且業績超越該
年度責任額標準，則可依超額比例領取獎金。

* 詳細說明請參閱獎勵辦法。

* 內文金額所設幣別/單位均為新台幣/元。

Control Number : SS-2505-0328



阿龍帶你遊世界



加拿大
溫哥華、多倫多

美國
關島、夏威夷、美西
洛杉磯、拉斯維加斯

台灣
花蓮、金門、澎湖

日本
合掌村、北海道、九州、東京
輕井澤、石川、金澤、宮崎
鹿兒島、青森、關西、大阪
京都、奈良

越南
胡志明、河內
下龍灣、富國島

柬埔寨
吳哥窟

馬來西亞
吉隆坡、麻六甲、蘭卡威
沙巴、珍拉汀灣ClubMed

韓國
首爾

中國
北京、上海、蘇州、杭州、南京
揚州、廈門、大連、西安、青島
桂林、昆明、麗江、深圳、香港
澳門、海南島

泰國
曼谷、芭達雅、清邁
蘇美島、普吉島

印尼
民丹島、峇厘島

澳洲
雪梨、墨爾本、布里斯本